

MEDIDAS PARA PROMOVER LA REACTIVACIÓN DEL EMPLEO FORMAL EN EL SECTOR PRIVADO



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

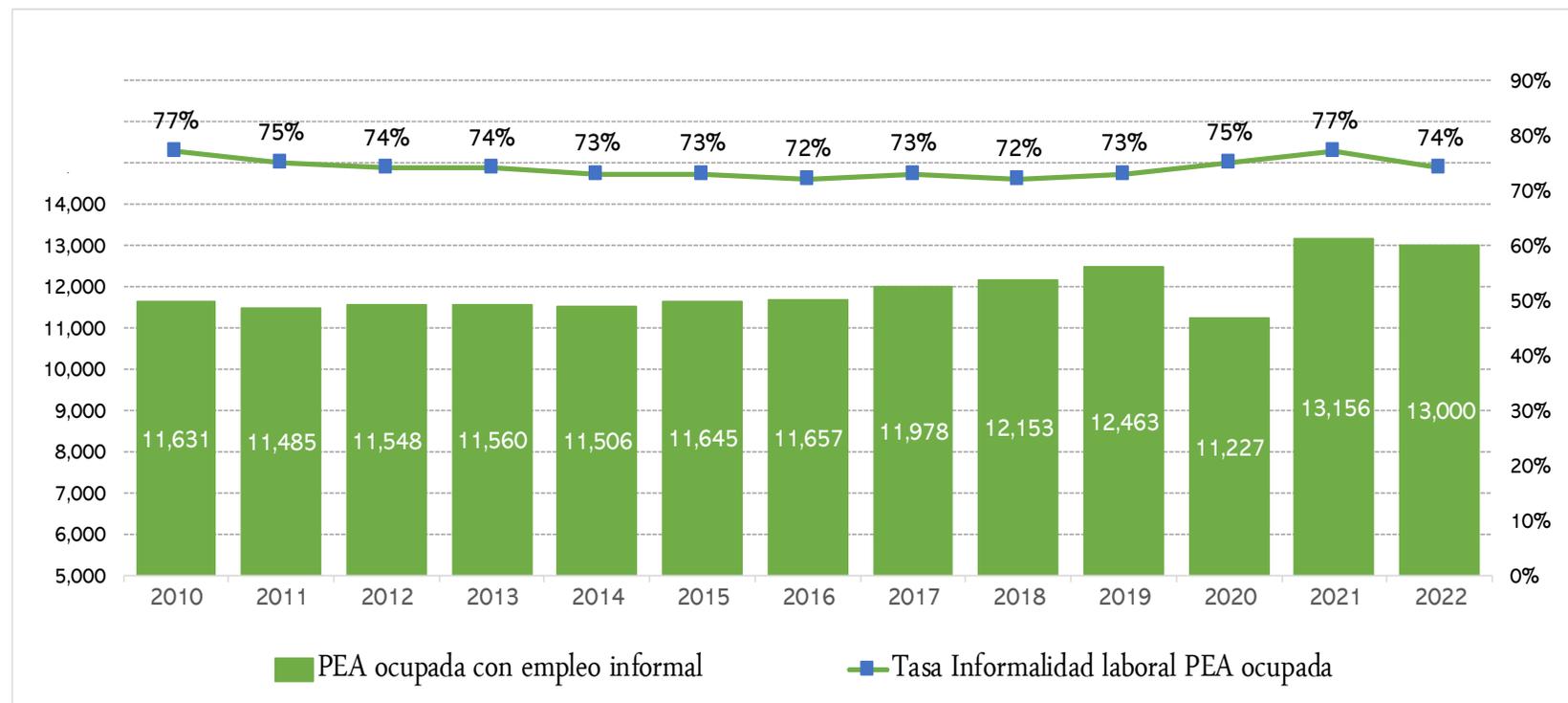


I. DIMENSIÓN DEL EMPLEO INFORMAL

Evolución del empleo informal en los últimos 12 años

- La tasa de empleo informal se incrementó a niveles similares registrados hace 10 años (2010), debido a los efectos negativos de la pandemia del COVID-19.
- La población ocupada con empleo informal se elevó a 13 millones de trabajadores.

PERÚ: Tasa de informalidad laboral y PEA Ocupada con empleo informal, 2010-2022*
(En miles)



* Datos promedio del I, II y III trimestre del 2022

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza

Elaboración: MTPE

Empleo Informal por sexo y rango de edad

Perú: PEA Ocupada con empleo informal, 2021

13,156,308

GÉNERO



PEA ocupada informal

7.3 millones

Tasa de empleo informal

75.4%



PEA ocupada informal

5.9 millones

Tasa de empleo informal

78.8%

RANGO DE EDAD



14 a 29 años

PEA ocupada informal

4.3 millones

Tasa de empleo informal

83.7%



45 a 64 años

PEA ocupada informal

3.6 millones

Tasa de empleo informal

72.5%



30 a 44 años

PEA ocupada informal

4.3 millones

Tasa de empleo informal

72.6%



65 a más años

PEA ocupada informal

937 mil

Tasa de empleo informal

87.7%

Empleo Informal por actividad económica

Perú: PEA Ocupada con empleo informal, 2021

13,156,308

Actividad Económica

Agricultura	4,616,335	96.1%
Construcción	1,075,218	86.4%
Comercio	2,621,509	78.5%
Industria	990,561	66.1%
Servicios	3,750,631	62.0%
Minería	102,055	54.4%

Ámbito Geográfico

Urbano	9,446,331	71.8%
Rural	3,709,977	95.4%

Región

Huancavelica	285,677	94.8
Apurímac	258,709	90.6
Puno	802,275	90.4
Huánuco	442,361	89.9
Cajamarca	818,747	89.4
San Martín	480,624	89.3
Ayacucho	350,918	88.8
Amazonas	228,444	88.3
Cusco	691,110	87.2
Loreto	476,539	85.9
Pasco	151,485	85.5
Junín	636,957	85.3
Ucayali	255,548	85.3
Áncash	533,658	83.3
Piura	831,693	82.1
Tumbes	111,552	81.9
Madre de Dios	74,937	80.4
Tacna	141,822	77.9
Lambayeque	505,217	76.2
La Libertad	716,950	73.3
Moquegua	75,260	70.1
Arequipa	473,770	69.1
Ica	297,504	69.1
Lima	3,190,959	63.5
Callao	323,592	62.1

Empleo Informal por categorías

Tasa de empleo informal
76.8%

N° de Trabajadores informales
13.2 millones



Empleador

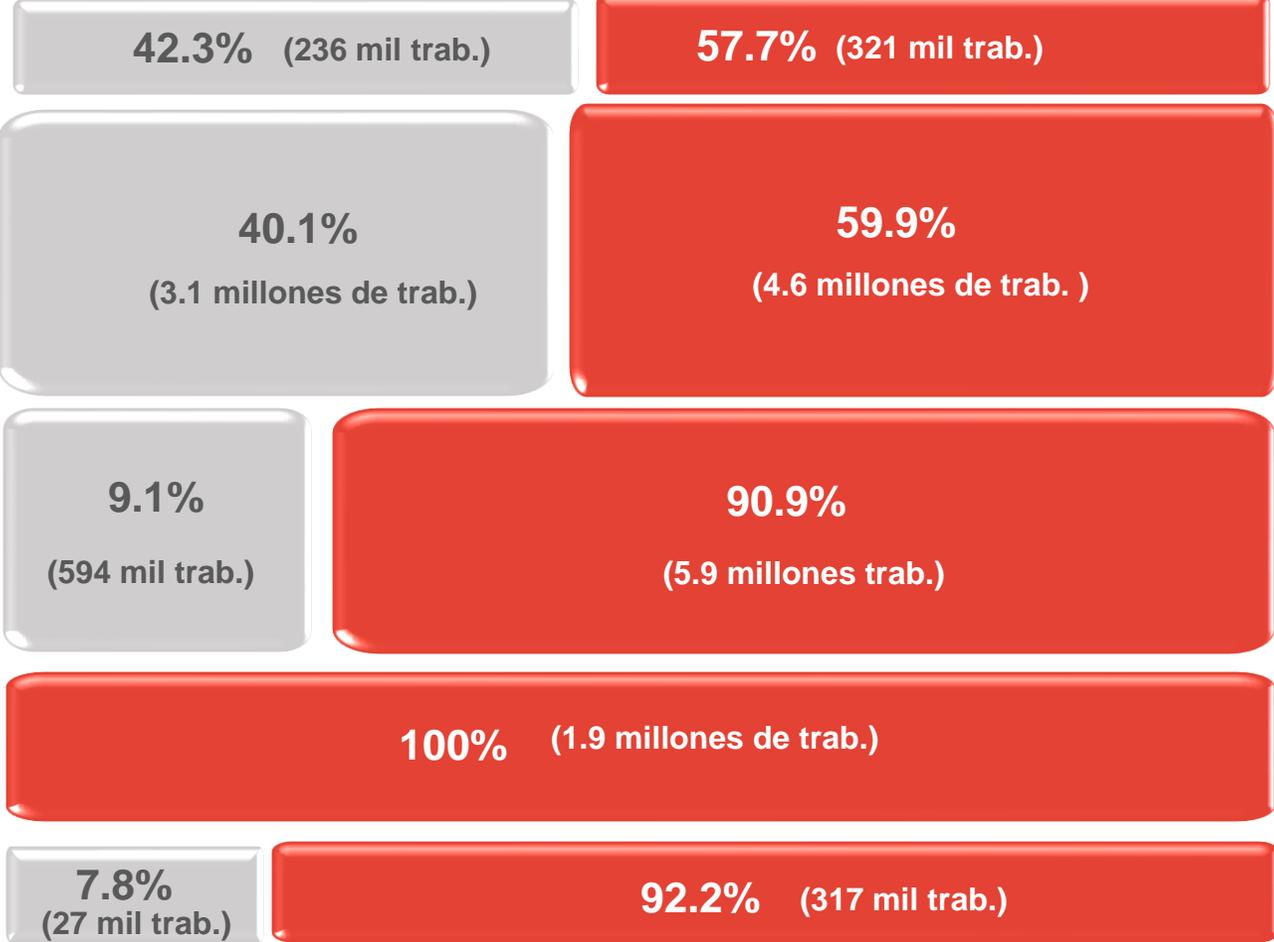
Dependientes

Independientes

Trabajador Familiar no Remunerado

Trabajador del hogar

PEA OCUPADA (2021): 17.1 millones



Empleo informal

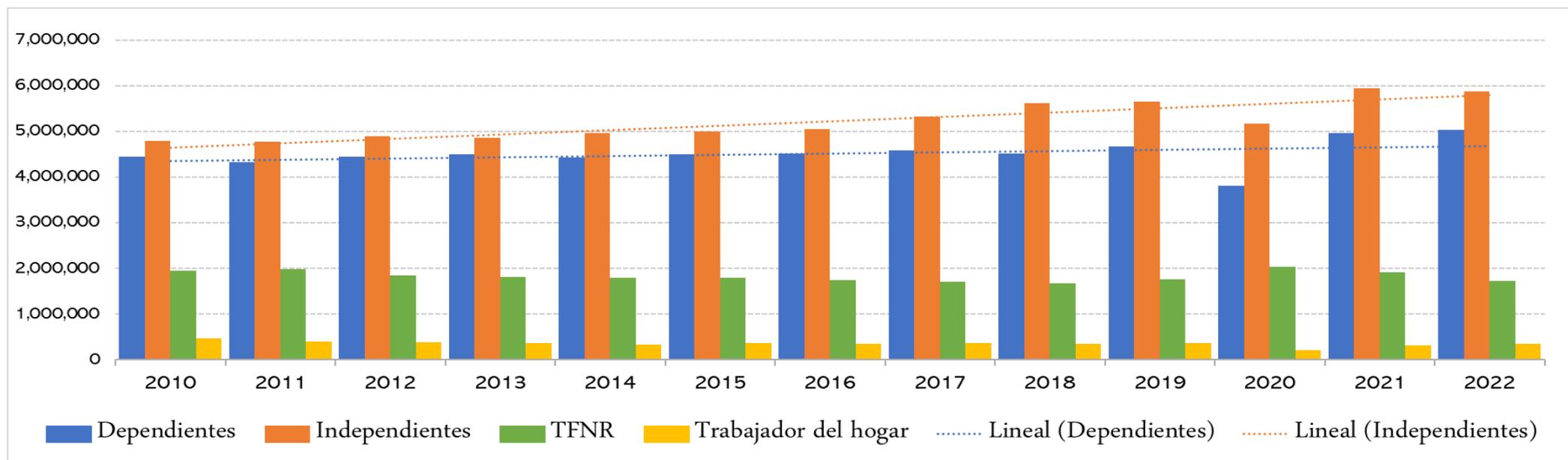
Empleo Formal

Nota: Dependientes incluye a trabajadores del sector público y privado
 Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2021.
 Elaboración: MTPE

Evolución del empleo informal por categoría del mercado

- La recuperación del empleo se viene dando por el incremento de la informalidad, afectando en mayor medida a los trabajadores independientes o autoempleados.
- La tendencia del incremento de la informalidad laboral en los últimos 12 años evidencia el crecimiento sostenido del empleo informal en el segmento de trabajadores independientes, mientras que en los trabajadores dependientes el incremento fue mayor a partir del 2021, como consecuencia de la pandemia del COVID-19.

PERÚ: PEA Ocupada con empleo informal según categoría del mercado, 2010-2022*



*Datos promedio del I, II y III trimestre del 2022

Nota: TFNR: Trabajadores Familiares No Remunerados

Dependientes incluye a trabajadores asalariados del sector privado, público y empleadores

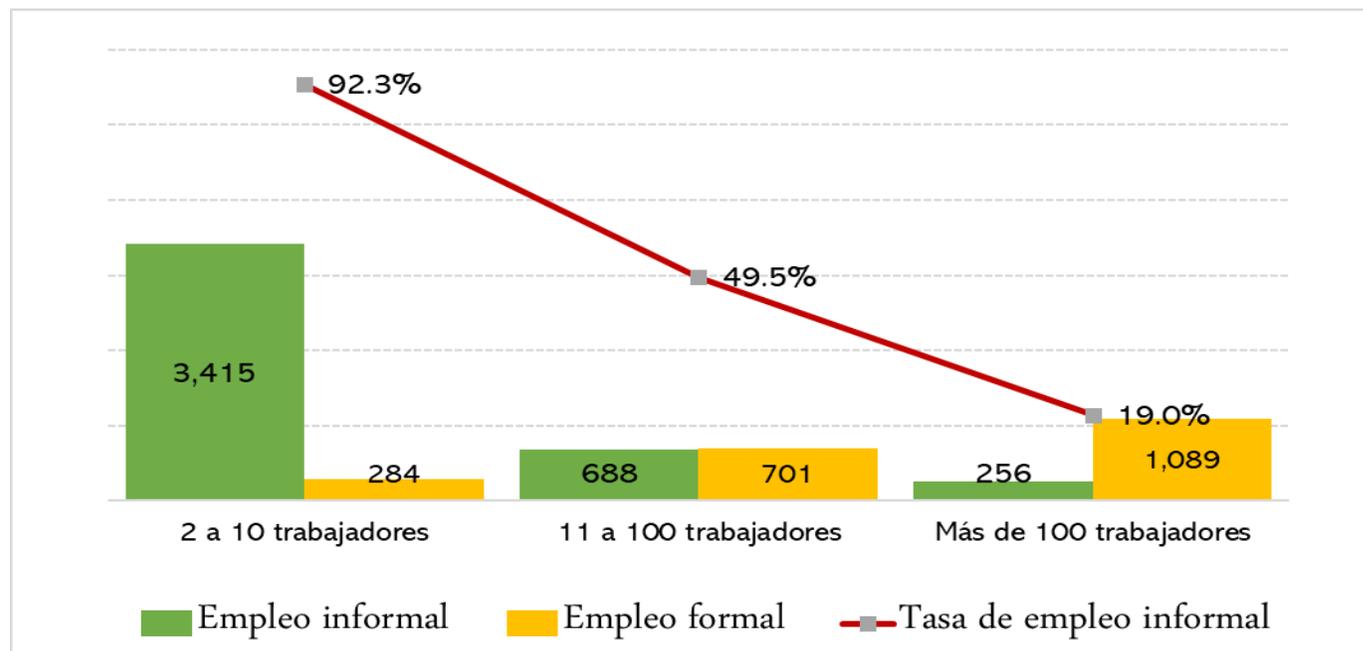
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza

Elaboración: MTPE

Trabajadores asalariados sector privado por tamaño de empresa

- En el 2021, el sector privado congregó a 6,4 millones de trabajadores, de ellos los que trabajaron con empleo informal representaron 67.7% (4,6 mlls.)
- La mayoría de los trabajadores con empleo informal se concentraron en las empresas con 2 a 10 trabajadores (3,4 mlls.), los cuales representaron 53% del total de asalariados privados.

PERÚ: Distribución de trabajadores asalariados privados con empleo informal y formal según tamaño de empresa, 2021
(En miles)



Nota: Se considera el tamaño de empresa según el número de trabajadores.
Los trabajadores del sector privado no especificado representaron 0.1% del total.
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza
Elaboración: MTPE

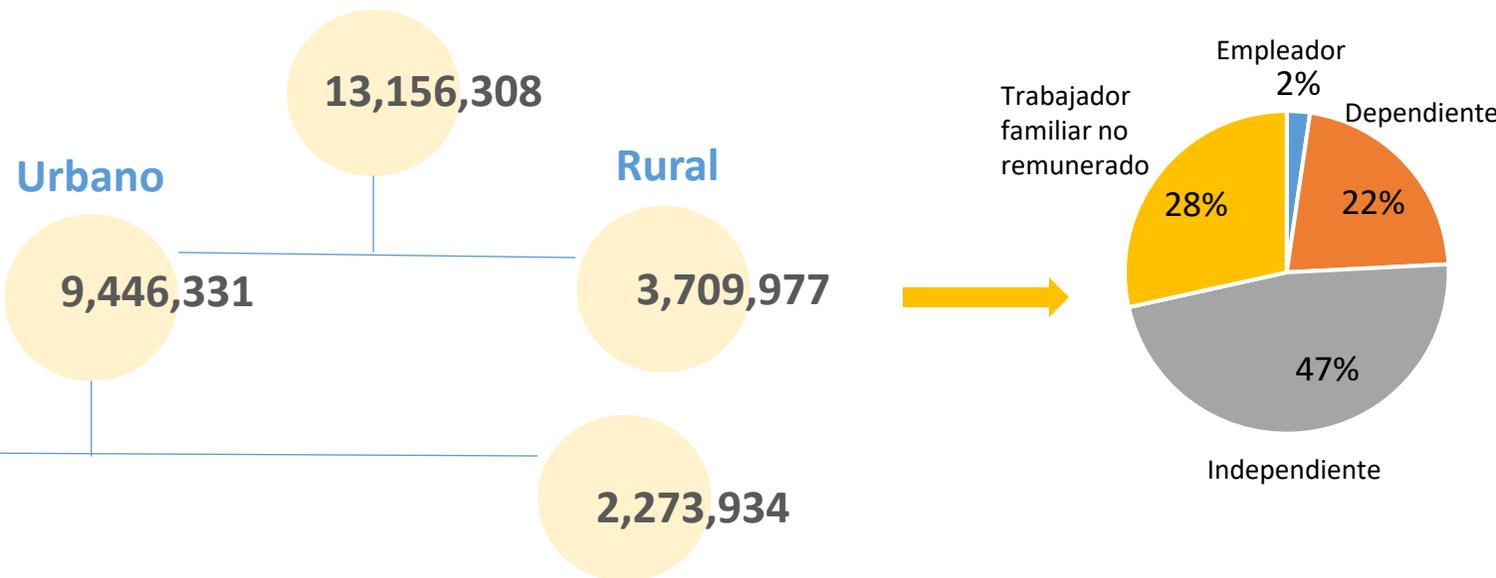


II. CONSIDERACIONES PARA LA ESTRATEGIA DE INTERVENCIÓN

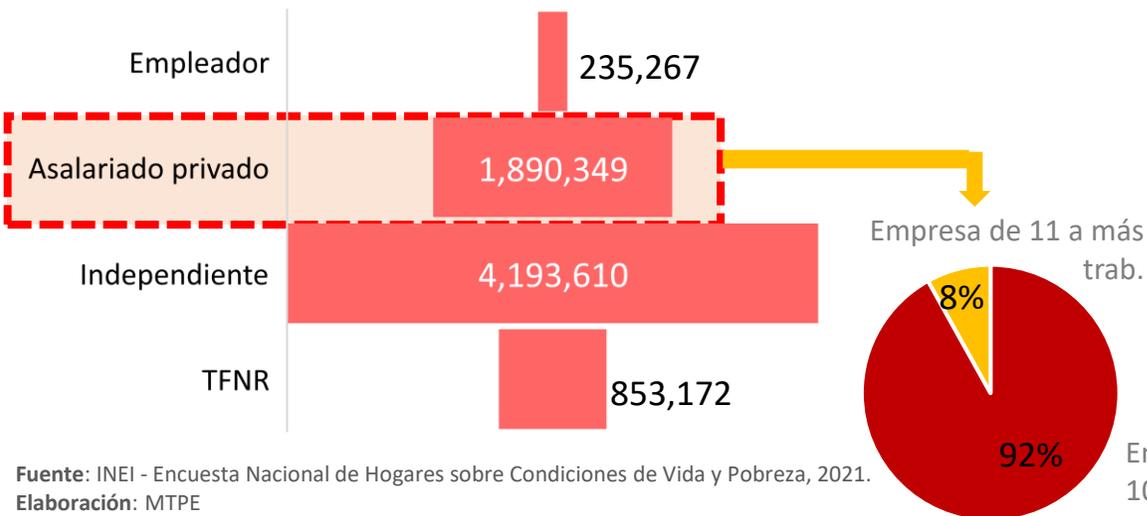
Priorizar intervenciones

- Las intervenciones del MTPE requieren considerar las diferentes características de la PEA Ocupada informal.
- A corto plazo, se debe priorizar a informalidad laboral en el sector privado.

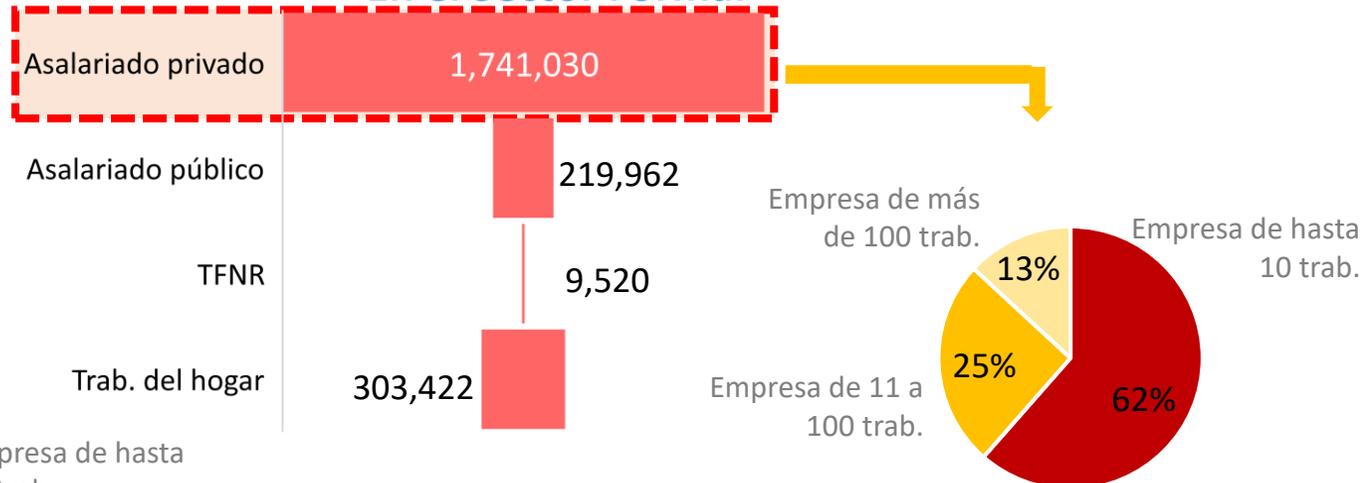
Perú: PEA Ocupada con empleo informal (2021)



En el Sector Informal



En el Sector Formal



Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2021.

Elaboración: MTPE

Elevada presencia de empresas formales sin trabajadores en planilla

- Casi 1.7 millones de empresas no declaran ningún trabajador en planilla, de los cuales alrededor de 300 mil son empresas jurídicas.

1 931 853 Empresas
3 195 161 Trabajadores

Empresas sin trabajadores
1 678 223 empresas

Empresas con trabajadores
253 630 empresas
3 195 160 trabajadores en planilla

Por ventas (2020)

Por tipo de empresa

Por tipo de empresa

N° de trabajadores

Sin ventas
813,456

De 1 a 25 UIT (S/107 mil)
765 973

De 25 a 50 UIT (S/215 mil)
29 450

De 50 UIT a 150 UIT (S/.645 mil)
152 144

Otros
5 955

Persona natural con negocio
1 387 375

E.I.R.L.
103 299

S.R.L.
29 450

Sociedad Anónima
152 144

Otros
5 955

Persona natural con negocio
56 086

E.I.R.L.
61 237

S.R.L.
22 515

Sociedad Anónima
111 830

Otros
1 962

139 107
Trabajadores

255 947
Trabajadores

203 364
Trabajadores

2 570 324
Trabajadores

26 419
Trabajadores

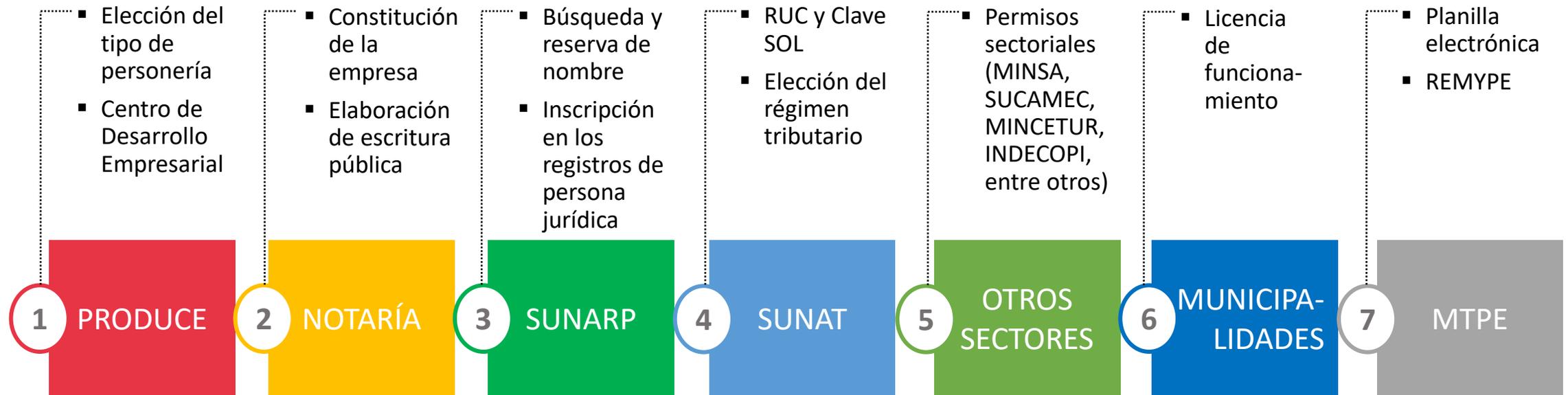
Fuente: Padrón RUC SUNAT al 2 de julio de 2021. Planilla Electrónica (PLAME/T-Registro) setiembre 2021.

Nota: la categoría Otros incluye a los tipos de contribuyentes: SOCIEDAD CONYUGAL CON NEGOCIO, SUCESION INDIVISA SIN NEGOCIO, SUCESION INDIVISA CON NEGOCIO, SOCIEDAD CIVIL, SOCIEDAD EN COMANDITA SIMPLE, SOCIEDAD COLECTIVA, COOPERATIVAS SAIS CAPS, EMPRESA DE PROPIEDAD SOCIAL, SOCIEDAD EN COMANDITA POR ACCIONES, SOCIEDAD MINERA DE RESP.LIMITADA

La formalidad es un proceso multidimensional de diferentes dimensiones

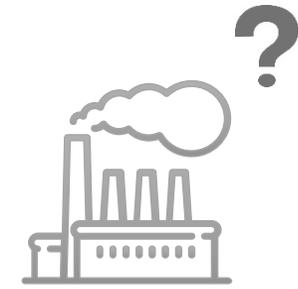
- La formalización es un proceso de cumplimientos parciales en distintas instancias públicas, que es diferente según la actividad económica
- Dimensiones: formalidad asalariada esta asociada a la existencia de la empresa; sus factores de producción; y proceso de producción y comercialización de bienes.
- Los procesos de formalización están presentes en las distintas etapas del ciclo de vida de las unidades productivas.
- Existe interacciones de empresas formales e informales (proveedores, consumidores).
- No solo se debe incentivar y/o completar los procesos de formalidad sino también crecer y sostener la formalidad empresarial y laboral.

PROCESO DE FORMALIZACIÓN DE UNA EMPRESA FORMAL (PROCESO DE INICIO)



Beneficios de la formalidad superan a los costos

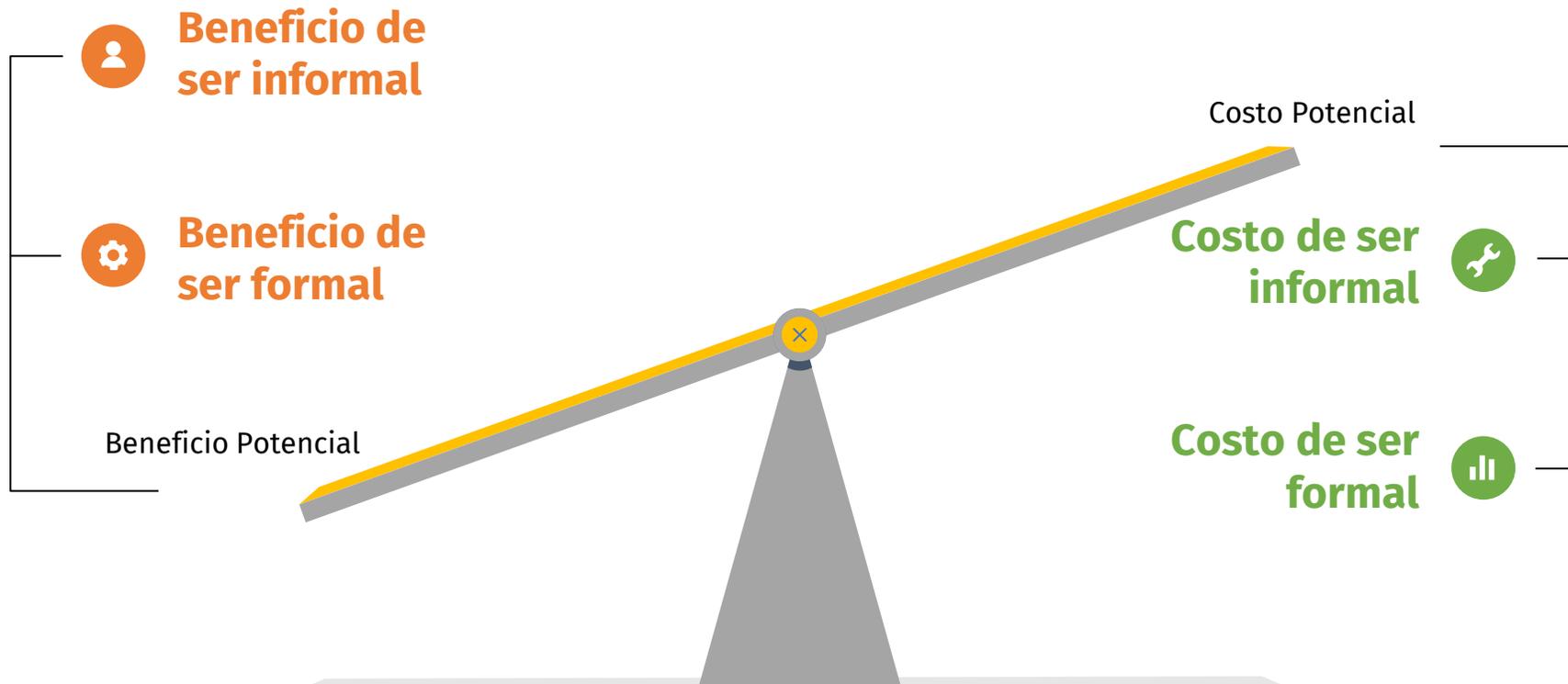
- Las unidades económicas aumentan su formalidad si perciben que los beneficios superan a los costos
- Las empresas miden los beneficios potenciales de ser formal vs ser informal con los costos de ser formal vs ser informal.
- Las empresas eligen mantenerse en la informalidad porque perciben que la formalidad tiene un costo mayor a los beneficios que esta brinda.



Empleador

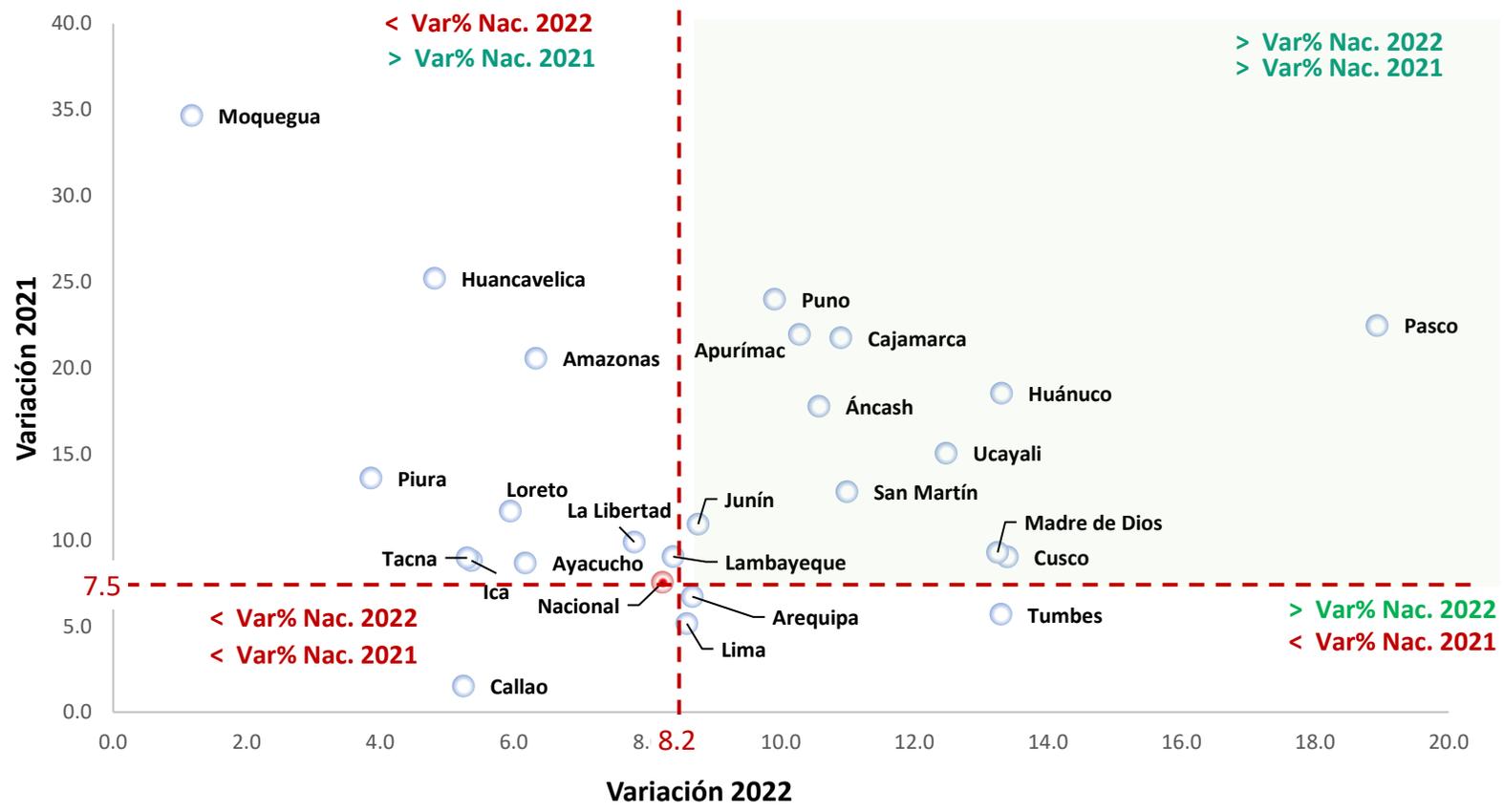


Trabajador

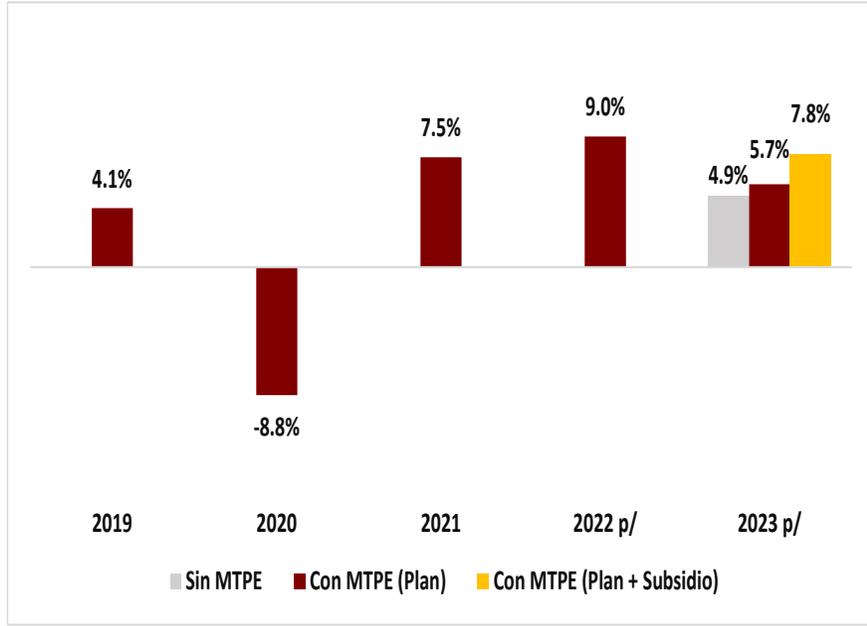


Contexto: Recuperación del empleo formal y proyecciones

- La tasa de empleo informal se incrementó a niveles similares registrados hace 10 años, como resultado de las consecuencias del covid-19. La recuperación del empleo se viene dando por el incremento de la informalidad.



Evolución del empleo formal privado, 2019-2023 (Tasas de crecimiento)



Fuente: Planilla Electrónica 2020-2022.
 Nota: La información del año 2022 se considera hasta el mes de noviembre



III. ESTRATEGIA DE FORMALIZACIÓN 2022 - 2023

Nueva estrategia de formalización

¿Cómo se debe abordar el problema del empleo informal?



Intervenciones por eje estratégico desde el MTPE





GRACIAS